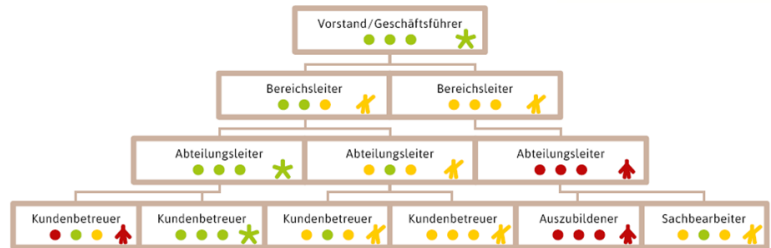


Personalbilanz



Key Objectives:

- Analyse der HR unternehmensweit in 3 Hauptkategorien („Säulen des Erfolgs“: Potenzial, Perzeption & Performance)
- Schneller Überblick über Handlungsfelder, Stärken, Engpässe für den weiteren Erfolg beim Einzelnen und im gesamten Unternehmen
- Prioritätensetzung für die PE & für strategische und unternehmerische Entscheidungen
- Entwicklung, mit dem Ziel, jeden Mitarbeiter zum „A-Mitarbeiter“ zu machen.



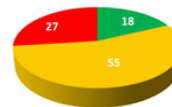
Deliverables:

- Personalbilanz-Übersicht + verschiedene Detailauswertungen
- Beratung der Geschäftsführung,
- Handlungs- und Entwicklungsplänen (individuell und kollektiv)
- Umsetzung (Training, Entwicklung, Coaching, Einzelgespräche etc.) nach Absprache – nur dort, wo unbedingt nötig, und dort, wo der größte positive Effekt generiert werden kann.
- Berechnungen des wirtschaftlichen Nutzens („Wertschöpfungsanalyse“)
- Follow-Up – dynamischer Vorher-Nachher-Vergleich

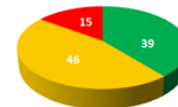
Method:



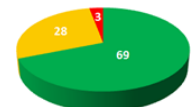
- Individuelle Analysen (Standortbestimmung Soft Skills; Stärken und Entwicklungsbedarf)
- Einzelanalysen + aggregierte Auswertungen auf Gruppen- und Teamebene; Gesamtauswertung Personalbilanz auf Ebene der gesamten Organisation.
- Beratung der Entscheider auf den höchsten Ebenen
- Gemeinsame Prioritätensetzung, Umsetzung der Handlungspläne und Entwicklungsmaßnahmen (individuell und kollektiv).
- Follow-Up / Erfolgsmessung nach einem Jahr.



Jahr 1



Jahr 2



Jahr 3

Cases & Clients (Beispiele):

- Jährliche Erstellung der Personalbilanz und Ableitung strategischer und operativer Schritte für div. Mittelständische Unternehmen wie perbit Software GmbH (ca. 80 MA), Saxoprint (Teil der CEWE-Gruppe) oder BoConcept (Dänische Möbel- / Inneneinrichtungshäuser, weltweit in 60 Ländern aktives Unternehmen).



DNLA – Benchmarking with the Best!

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. Brengelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

- Key Facts:**
- Database: insg. ca. 100.000 Vergleichsdatensätze
 - in vielen verschiedenen Sprachen / Kulturen verfügbar
 - präzise Ergebnisse für den Einzelnen, für Gruppen / Teams Abteilungen & für das gesamte Unternehmen
 - In-house anwendbar: Sowohl die Programmsoftware („DNLA-Master“) als auch das Know-How (Ausbildung als DNLA-Moderator) können an den Kunden weitergegeben und lizenziert werden.
 - objektiv, valide & reliabel
 - Customizing-Möglichkeiten

DNLA - We turn Potential into Performance!

