

Mitarbeiterführung/Teamarbeit

Vorteile

Erfolgreiche Teamführung ist ein wichtiger Grundsatz für Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter und Bereitschaft zu wachsenden Leistungen. Kreativität wird freigesetzt, Informationsfluss verbessert und vorhandenes Wissen wird besser genutzt. Durch die richtige Wertschätzung sehen Mitarbeiter, dass sie Veränderungen beeinflussen können und identifizieren sich stärker mit der Firma. Voraussetzung hierfür ist eine korrekte Wissensweitergabe und Vertrauen in die Leistungsbereitschaft des Teams.

1 Erfolgreich durch professionelle Teamführung

- Offenheit, Wissensaustausch, Vertrauen, Konsensfindung
- Kommunikation ist der Sauerstoff der Teamarbeit
- Eindeutige, herausfordernde aber realistische, erreichbare Ziele
- keine unrealistischen Wunschvorstellungen
- Zeitplan, Organisation und Disziplin
- nicht jede Aufgabe ist für Teamarbeit geeignet
- Klare Aufgabendefinition eines jeden Einzelnen von Beginn an
- Engagement vorrangig für das Teaminteresse und nicht die Eigeninteressen

2 Gemeinsame Ziele setzen Energien frei

- gemeinsam Ziele suchen, finden, formulieren und wenn möglich visualisieren
- Grad der Zielerreichung dem Team immer wieder aufzeigen
- Teamleiter bzw. Führungskraft hilft bei der Lösung von Konflikten
- Teamleiter bzw. Führungskraft sorgt für die Einhaltung der Regeln
- Misserfolge analysieren und gemeinsam daraus lernen
- Erfolge im Team feiern

3 Effektive Teamgespräche/ gute Moderation

- Sinn und Zweck von Meetings
- Tipps für Teilnehmer an Meetings
- Tipps für Moderatoren von Meetings
- Die wichtigsten Meeting-Werkzeuge
- Zusammenfassung: Sorgen Sie für ein effektives Besprechungsmanagement

Ablauf

Input durch die Trainerin mit Einsatz verschiedener Präsentationsmedien Beamer, FlipChart, Pinnwand.

Aufgabenstellungen und Spiele mit Teamhintergrund in Gruppenarbeit. Feedback wird gemeinsam diskutiert.